

Inklusions- arbeitsplätze

DAS SPRUNGBRETT FÜR DEN
ALLGEMEINEN ARBEITSMARKT

Sie möchten mehr erfahren?

Gerne informieren wir Sie ganz persönlich über die Voraussetzungen für einen stabilen Weg auf den allgemeinen Arbeitsmarkt.

Wir sind für Sie da:

 Bodelschwinghstraße 2 / 83301 Traunreut

 08669. 86 134-0

 info@clw-ggmbh.de

 **Persönlicher Kontakt:**
Josef Laskewitz
T: 0 86 69. 86 134-178
laskewitz@clw-ggmbh.de

www.clw-ggmbh.de

Inklusions- arbeitsplätze

ZUSAMMENARBEIT FÖRDERN ZWISCHEN
MENSCHEN MIT BEEINTRÄCHTIGUNG
UND REGIONALEN BETRIEBEN

Wege auf den allgemeinen Arbeitsmarkt!

- // Inklusion ermöglichen
- // Verstärkung und Entlastung der Belegschaft durch motivierte neue Mitarbeiter*innen
- // Werkstattbeschäftigte bleiben Mitarbeiter der Chiemgau-Lebenshilfe-Werkstätten
- // Begleitende Betreuung durch das Fachpersonal der Werkstatt
- // Anteile der Vergütung können auf die Ausgleichs- abgabe angerechnet werden



Chiemgau
Lebenshilfe
Werkstätten

www.clw-ggmbh.de

INFOS

Zurück auf den
Arbeitsmarkt



Vorteile für den Menschen mit Beeinträchtigung

- // Ohne Druck etwas anderes ausprobieren
- // Integration auf den Arbeitsmarkt
- // Arbeitsplatz in der Region



Wege & Möglichkeiten

	Betriebspraktikum	Außenarbeitsplatz	Arbeitsverhältnis
ZIEL	Berufliche Orientierung und Erprobung	Bleibt angestellt in der WfbM/ ausgelagerter Arbeitsplatz in einem Betrieb / Allgemeiner Arbeitsmarkt	Vermittlung in sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis
DAUER	1 Schnuppertag möglich 2-12 Wochen	Unbefristet / befristet > kann jederzeit beendet werden	Unbefristet / befristet
LOHN FÜR BESCHÄFTIGTE	Werkstattlohn	Werkstattlohn und Prämie	Vergütung laut Arbeitsvertrag
KOSTEN FÜR BETRIEBE	keine Kosten	Vergütung der erbrachten Arbeitsleistung nach Vereinbarung mit WfbM*	Vergütung laut Arbeitsvertrag (Ggf. Lohnkostenzuschüsse durch staatliche Förderungen)
VERTRAGSART	// Werkstattvertrag bleibt erhalten // Praktikums-/Kooperationsvertrag mit Betrieb // soziale Absicherung durch WfbM*		Sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis
PÄDAGOGISCHE BEGLEITUNG	Begleitung durch Jobcoach der WfbM*		Ggf. Begleitung möglich
BESCHÄFTIGUNGS-VERHÄLTNIS	Mitarbeiter in der WfbM*		Mitarbeiter*in des Arbeitgebers

*Werkstatt für Menschen mit Beeinträchtigung

Vorteile für den Arbeitgeber

- // Motivierte Arbeitskräfte
- // Vielfalt im Unternehmen
- // Anrechnung auf die Ausgleichsabgabe



INFOS



Budget für Arbeit nutzen!